



## Harry Diepenmaat is directeur van Bruco

“Mijn interesse voor Tabod werkt gewekt tijdens een gesprek met Marco Gorter en wijlen Ton Zengerink. De ideeën die toen op tafel kwamen waren heel inspirerend. Door hen ben ik enthousiast geraakt.”

“Met name het idee van informatie delen met elkaar om daarvan te kunnen leren, trok mij erg aan in Tabod. Ik was tot dat moment namelijk nog nooit lid geweest van een businessclub o.i.d. Toch worstelde ik best wel eens met bedrijfsmatige zaken, waarvoor ik niet één-twee-drie een oplossing kon bedenken. Ik dacht, dat Tabod, daar kan ik vast wat mee. Niet alleen voor Bruco, maar ook voor mezelf.”

“Vooraf vond ik het best spannend om met onbekenden in gesprek te gaan over zaken. Maar de openheid van alle leden afzonderlijk trof me aangenaam. Het ijs was dan ook al snel gebroken. Iedereen had dezelfde open mind-set en wou ervoor gaan. Het contact tussen de Tabod leden heeft zich dan ook heel snel ontwikkeld en verdiept. Een wezenlijk punt van herkenning bleek bij veel leden het functioneren van hun MT te zijn. Daar kom je gaandeweg achter. Vragen als: Welke eisen kan en mag je aan een MT stellen? Hoe ga je met je MT om? Belangrijke vragen waarop waardevolle antwoorden kwamen.”

“Versnelling en *progress*, dat zijn twee termen die spontaan bij me opkomen als ik aan Tabod denk. Als je een bedrijf leidt neem je veel beslissingen in je eentje en heb je vaak alleen reflectie vanuit je eigen team. Door Tabod krijg je ook reflectie vanuit andere invalshoeken. Je blijft uiteraard verantwoordelijk voor je eigen beslissingen maar je weet je wel gesteund door onderbouwing en feedback van je mede Tabod leden. Dat maakt besturen op de een of andere manier makkelijker, sneller en effectiever. Door de continue terugkoppeling naar elkaar blijf je scherp en boek je sneller vooruitgang. Je weet je voortdurend door gelijkgezinde professionals in de gaten gehouden.”

“Hoewel ik veelvuldig enthousiast over Tabod praat met vakgenoten, blijft het vaak toch moeilijk om precies uit te leggen wat Tabod inhoudt. Het is zo anders dan de gespreksgroepen of businesskringen die je al kent. Je hebt gewoon geen referentiekader. Ik noem Tabod altijd een opleidings-/trainingscentrum met en door vakgenoten. Een plek waar de ‘leerlingen’ elkaar lesgeven.”

--- einde kopij---