



Robbert Paul van Boven is directeur van Bas Autowas

“Tijdens een informatiesessie georganiseerd door de Rabobank maakte ik op informele wijze kennis met enkele Tabod leden. Die avond liet ik de ‘voors’ en ‘tegens’ van zo’n groep de revue passeren. De ‘voors’ wogen voor mij zwaarder.”

“Enerzijds had ik vooraf wel vragen over het met je billen bloot gaan in zo’n groep. Je gaat toch je zwakke plekken delen met collega ondernemers. Hoe ga je daarmee om? Anderzijds leid ik een dynamisch en bloeiend bedrijf waar ik me regelmatig laat bijstaan door (inhuur) experts. Die adviezen blijven ook altijd hangen, doordat ze waardevol zijn. Ik zag Ta-bod dan ook als win-win-situatie, aangezien het adviseren hier op basis van wederkerigheid gebeurt.”

“In de afgelopen twintig jaar dat ik als zelfstandig ondernemer opereer heb ik altijd al ondernemers opgezocht. Je maakt een praatje, hoort hun zakelijke levensverhaal, wisselt tips en ervaringen uit. Het is ongelooflijk interessant om te horen hoe iedereen zijn eigen wijze van ondernemen heeft ontwikkeld. Tabod is voor mij dé plek om dat voort te zetten. Eigenlijk was de inhoud er dus al en heb ik met Tabod ook eindelijk een goede vorm gevonden - een structurele vorm voor die uitwisseling van ervaring en kennis.”

“Voor mezelf heb ik de afspraak dat ik groepen als deze minimaal een jaar aankijk. Daarna maak ik dan de balans op. Bij Tabod heeft dat goed uitgepakt, want ik zit er nog steeds bij. En zolang Tabod me voedt en ik telkens terugkom met ‘dit was een leuke sessie want...’, zo lang blijf ik er zeker bij.”

“Wat mij het meest aanspreekt in Tabod is het kennismaken met andere visies, meningen, denkwijzen. Als je onderneemt moet je namelijk altijd waken voor een zekere branche- of bedrijfsblindheid. Door Tabod sluit je dat uit. Doordat je met ondernemers van allerlei pluimage bij elkaar zit, krijg je soms verrassende opmerkingen. In eerste instantie past zo’n opmerking niet één-op-één voor jou, maar in tweede instantie vaak toch wel. Binnen de dynamiek van zo’n sessie speelt de facilitator dan ook een grote rol. Hij weet de groep altijd weer in een fase van rust, bezinning en inspirerende oplossingen te krijgen. Dat vind ik even verrassend als waardevol. Het belang van Tabod zit ‘m dan ook niet in een financiële waarde, maar veel meer in een continue ontwikkeling die op termijn zijn vruchten zeker zal afwerpen.”

--- einde kopij---